

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 1998. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Chairani, H. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT XYZ Tbk*. Tesis Program Studi Manajemen, Bakrie University (tidak dipublikasikan)
- Colquitt, Jason A., Wesson. Michael J., Porter, Christopher O.L.H., Conlon, Donald E., and Yee Ng, K. 2001. *Justice at the Millenium: A Meta-Analytic Review of 25 years of Organizational Justice Research*. Journal Of Applied Psychology, 86(3), pp: 425-445.
- Greenberg, J dan Baron, RA. 2003. *Behaviour in Organizations*. Eight Edition, Prentice Hall, New Delhi
- Ghozali Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Muativariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Fuad, Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko. H.T. 1998. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan. S.P. Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Ivancevich. M. John. 1994. *Human Resource Management*. University of Houston
- Irvianti, L.S., dan Rena Eka. 2013. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk Jakarta*. Jakarta: Binus University
- Khoiriyah, Lilik. 2009. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*, (online), <http://id.pdfsb.com/> diakses pada 20 Mei 2016
- Munandar. Ashar. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Mobley W.H., Griffeth R. W., Hand H. H., and Maglino B. M.. 1979. *Review and conceptua; Analysis of Employee Turnover Process*, Psychological Bulletin.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Muchinsky, Paul, M. 1997. *Psychology Applied to Work*. First Edition, The Dorsey Press, Chicago.

- Nitisemito, A.S. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat belas. Edisi Kelima. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, Hollenbeck, Gerhart, Wright, M. Patrick. 2010. *Human Resource Management*. "Gaining A Competitive Advantage 7e." The McGraw-Hill Companies.
- Partianingsih, C.I.V., dan I Wayan Mudhiarta Utama. 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Maxi Hotel, Restaurant and Spa di Legian*. Bali : E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No 11, 2015: 3508-3536
- Robbins. S. P.. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Gramedia.
- Samad, Sarminah. 2006. *Predicting Turnover Intentions: The Case of Malaysian Government Doctors*, The Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol.8, No.2, March
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta
- Sukanto. 1994. *Pengantar Ekonomi Perusahaan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Supardi. 2005. *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UII Press
- Tang, T.L., dan Linda J. Sarsfield.1996. *Distributive and Prosedural Justice as Releated to Satisfication and Commitment*. SAM Advanced management Journal : middle Tennesre State University
- Tjahjono, H. 2008. *Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya Dengan Teknik Meta Analisis*, Jurnal Psikologi, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, Vol. 35
- Waspodo, Nurul Chotimah dan Widya Paramita. 2013, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intenion*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 4, No. 1. Jakarta : JRMSI
- Yunita, N.K.L., dan Made Surya. 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Bali : E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No. 5, 2015 : 1166-1185